

山西大学申报高级职称个人情况登记表

申报职称：教授

晋升类型：正常晋升

申报学科：企业管理

申报教师类型：教学科研型

填表时间：2025年11月1日

姓名	王艳子	性别	男	出生年月	1983.06	工作部门	经济与管理学院		科 研 必 备 条 件	科研项目名称	项目来源、执行时间	本人排名	资助额 (万元)		
第一学历	本科	毕业院校		石河子大学	毕业专业	机械设计制造及自动化	学位	工学学士		1. 生成式人工智能驱动知识型员工人机共创的机理及对策研究	国家自然科学基金一般项目 (2025.09-2028.08)	1	20		
最后学历	博士研究生	毕业院校		同济大学	毕业专业	企业管理	授予时间	2006.06		2. 员工建设性越轨行为的内涵、诱因与结果：多层次视角的追踪研究	教育部人文社科青年项目 (2020.03-2022.12)	1	8		
							学位	管理学博士		3. 晋城市“十五五”时期数字经济高质量发展研究	晋城市发改局 (2024.10-2024.12)	1	9		
高校教师资格证书编号				20141410071000443							4. 太原市“十五五”人力资源和社会保障规划	太原市人社局 (2025.09-2026.06)	1	8 (到账 2.5)	
现任专业技术职务	副教授	聘任时间	2018.12.29	近5年年度考核情况	2020: 优秀 2021: 合格 2022: 优秀 2023: 合格 2024: 合格					5. 山西转型综合改革示范区高素质人才引进和培养中长期规划	山西转型综合改革示范区人才引进交流服务中心 (2023.04-2023.10)	1	5		
现从事二级学科	企业管理			研究方向	人力资源管理					6. 长治市潞城区乡村治理有效专项规划	山西天辰工程咨询公司 (2019.01-2019.12)	1	2		
近五年总/年均授课时数	本科生: 总 512 课时 年均 128 课时; 研究生: 总 144 课时 年均 36 课时										7. 长治市潞城区乡风文明专项规划	山西天辰工程咨询公司 (2019.10-2020.12)	1	2	
主要学习工作经历 (从大学毕业填起)	(尤其是培训、进修、出国情况)			授课内容 (包括年级、专业、类型、课程名称、担任班主任、本科生导师等)			1. 《创业管理》 必修课 工商管理专业以及工商管理双学位专业 (2018/ 2020/2021级) 2. 《公司治理》 必修课 工商管理专业 (2018/2020/2021/2022级) 3. 《人力资源管理》 必修课 企业管理专业研究生 (2020/2022/2023/2024级) /选修课 经管学院非工商管理类专业 (2020级) 4. 本科生导师: 每年均担任			1. The impact mechanism of constructive deviance on workplace ostracism: the roles of political skill and workplace friendship		Current Psychology, 2023, 42(27): 23323-23331	1	高水平	
	2007.09-2009.06: 浙江理工大学			企业管理	2. Cross-level influence of empowering leadership on constructive deviance: the different roles of organization-based self-esteem and traditionality					Frontiers in Psychology, 2022(12): 810107	1	高水平			
	2009.09-2012.06: 同济大学			企业管理	3. 资质过剩感影响员工工作幸福感机理探究					财经论丛, 2025, (11): 101-112	1	较高水平			
	2012.06-至今: 山西大学			任教	4. 职场负面八卦影响员工个体工作繁荣机制探讨					中央财经大学学报, 2024 (4): 119-128	1	较高水平			
	2021.09-2022.06: 北京大学			访学	5. 企业员工建设性越轨行为影响同事无礼行为机理探究					中央财经大学学报, 2023 (3): 120-128	1	较高水平			
					6. 调节焦点对员工建设性越轨行为的影响机制					外国经济与管理, 2021, 43 (4): 50-63	1	较高水平			
					7. 员工建设性越轨行为的激发机制: 差错管理氛围的视角					财经论丛, 2020 (11): 93-102	1	较高水平			
					8. 包容型领导对员工即兴行为的跨层次影响					管理学报, 2020, 17 (6): 843-851	1	较高水平			
					9. 家庭支持型主管行为对员工管家行为的影响					外国经济与管理, 2020, 42 (4): 48-62	1	较高水平			
					10. 自我牺牲型领导对员工建设性越轨行为的影响机制					科学学与科学技术管理, 2020, 41 (3): 94-108	1	较高水平			
					11. 责任型领导与员工工作偏离行为的关系: 一个被调节的中介效应模型					中央财经大学学报, 2019 (11): 125-134	1	较高水平			
					12. 包容型领导对员工建设性越轨行为的激发机理研究					外国经济与管理, 2019, 41 (3): 54-69	1	较高水平			
学科职称评审组推荐意见									教 学 科 研 应 备 条 件	教学条件	级别、批准时间	本人排名	备注		
应到/实到人数	/	同意人数		不同意人数		备注									
推荐理由:															
同意推荐该同志参与评审。															
学科职称评审组组长: (签章)				单位公章:				年 月 日		科研条件	出版社、批准部门、奖励名称及等级、专利号等 (并注明取得时间)	署名名次	备注		
学术答辩结果:															
教学能力测评结果:															
外审结果:															
									员工建设性越轨行为的形成机制及影响效应研究	中国财政经济出版社, 2022.04	1	18.2万字 独著			